

V. PROGRAMAS DE LAS ASIGNATURAS

Primer curso

DERECHO DEL TRABAJO I

Profesor: D^a. Teresa Ena Ventura.

Departamento: DERECHO DE LA EMPRESA.

Horas teóricas semanales: 3. Período de impartición: Anual.

OBJETIVOS:

La finalidad de esta asignatura es el conocimiento y utilización de técnicas idóneas en la búsqueda de fuentes y conocimientos.

Conseguir que el alumno desarrolle su capacidad de resolver problemas prácticos de legislación laboral y sepa relacionar los contenidos teóricos con las actividades prácticas.

Es importante que el alumno conozca no sólo el conjunto de normas que regulan la relación laboral, sino muy especialmente su relación jerárquica.

CONTENIDOS:

TEMA I: INTRODUCCION AL DERECHO DEL TRABAJO: Aparición y evolución histórica. Significado del Derecho del Trabajo. Concepto y ámbito de aplicación. Caracteres del Derecho del Trabajo: Ajeneidad, dependencia, voluntariedad y remuneración.

TEMA II: FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO I: NORMAS ESTATALES. La Constitución de 1978 como fuente del Derecho del Trabajo. La Ley y las disposiciones con rango de Ley. Potestad reglamentaria en materia laboral. Competencias de las Comunidades Autónomas en materia laboral. Valor actual de las Reglamentaciones y Ordenanzas laborales.

TEMA III: FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO II: NORMAS CONVENCIONALES. Régimen jurídico de los convenios colectivos: La negociación colectiva en las normas constitucionales y el Estatuto de Trabajadores. Concepto, naturaleza y eficacia de los convenios colectivos. Partes del convenio. Ambito del convenio. Procedimiento y elaboración. Vigencia. Aplicación e interpretación. Adhesión y extensión.

TEMA IV: FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO III: La costumbre. Los principios generales del Derecho. La jurisprudencia.

TEMA V: NORMAS INTERNACIONALES: La O. I. T. : Estructura y actividad normativa. Convenios y Tratados Internacionales. Derecho Social Comunitario.

TEMA VI: PRINCIPIOS DE APLICACION E INTERPRETACION: Principio de norma más favorable. Principio de condición más beneficiosa. Principio de irrenunciabilidad de los derechos. Principio pro operario.

TEMA VII: CONTRATO DE TRABAJO: Concepto. Naturaleza. Ambito de aplicación.

TEMA VIII: EL TRABAJADOR Y EL EMPRESARIO: Concepto. Clases. Exclusiones. Supuestos de calificación dudosa.

TEMA IX: CAPACIDAD PARA CONTRATAR: Capacidad contactual del empresario. Capacidad contractual del trabajador. Capacidad limitada e incapacidad.

TEMA X: ELEMENTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO: Objeto. Consentimiento. Causa. La forma del contrato de trabajo. Condición y término del contrato.

TEMA XI: DEBERES DEL TRABAJADOR: Deber de prestación. Deber de diligencia. La colaboración de buena fe. El deber de obediencia. Prohibición de competencia. Régimen jurídico de las invenciones.

TEMA XII: DERECHOS DEL TRABAJADOR: Libertad sindical. Huelga. Derecho de reunión. Derecho a la intimidad. Derecho a la ocupación efectiva.

TEMA XIII: DURACION DEL CONTRATO: Periodo de prueba. Jornada de trabajo. Horas extraordinarias. Horario de trabajo. Descanso semanal. Horario flexible. Vacaciones. Fiestas. Permisos laborales.

TEMA XIV: MODALIDADES DE CONTRATO DE TRABAJO: Contratación temporal. Contrato para obra o servicio determinado. Contrato eventual por circunstancias de producción. El contrato para el trabajo interino. Contrato para el lanzamiento de una nueva actividad. Contratación para el fomento de empleo. Contrato a tiempo parcial. Contrato de relevo.

TEMA XV: MODALIDADES DE CONTRATO DE TRABAJO: Programas de inserción profesional. Contrato de trabajo en prácticas. Contratos de trabajo para la formación. Contrato de trabajos fijos de carácter discontinuo. Contrato de trabajo a domicilio.

TEMA XVI: PRESTACION SALARIAL. El salario: concepto, clases y caracteres. Sistemas salariales. Salario base y complementos salariales. Salario minimo interprofesional. Absorción y compensación de salarios. El pago del salario. El Fondo de Garantía Salarial.

TEMA XVII: MODIFICACION DEL CONTRATO DE TRABAJO. Modificaciones del contrato de trabajo. Movilidad. Subrogaciones empresariales.

TEMA XVIII: SUSPENSION DEL CONTRATO: Concepto. Suspensiones dependientes de la voluntad de las partes. Suspensiones independientes de la voluntad de las partes. Excedencias. Interrupciones.

TEMA XIX: EXTINCION DEL CONTRATO DE TRABAJO. Por voluntad del empresario: el despido. Extinción del contrato por cumplimiento. Extinción por mutuo disenso. Extinción del contrato por voluntad del trabajador. Despido disciplinario. Despido por causas objetivas. Despido por causas tecnológicas y económicas. Despido por fuerza mayor.

TEMA XX: RELACIONES LABORALES ESPECIALES. Personal de alta dirección. Servicio al hogar familiar. Deportistas profesionales. Artistas en espectáculos públicos. Representantes de comercio. Otras relaciones.

BIBLIOGRAFIA

TEXTOS

- Alonso Garcia, M.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Ariel. 1987
- Alonso Olea, M.: *Derecho del Trabajo*, Madrid, 1989
- Montoya Melgar, A.: *Derecho del Trabajo*, ED. Tecnos, 1989
- Rivero Lamas, J.: *Instituciones de Derecho del Trabajo*. Ed. Portico.

TEXTOS LEGALES

- Constitución de 1978*.
- Estatuto de los Trabajadores 1980*.
- Legislación Social Básica*.
- Legislación de Seguridad Social*.
- Ley de Procedimiento Laboral 1990*.

EVALUACION

A partir de los resultados obtenidos en los dos exámenes parciales, y de las prácticas que se desarrollen en clase.

ECONOMIA

Profesora: D^a M^a Angeles Soriano Paola

Departamento: ESTRUCTURA E HISTORIA ECONOMICA Y ECONOMIA PUBLICA.

Horas teóricas semanales: 3

Periodo de Impartición: Anual

OBJETIVOS:

El curso constituye una introducción general a la economía, que da una visión panorámica de la misma, basada en la utilización de una serie de conceptos terminológicos que sirvan para argumentar de forma lógica los fenómenos económicos, así como los instrumentos analíticos necesarios.

Las clases teóricas se complementarán con una serie de problemas realizados en horas de prácticas que contribuirán de forma importante a su comprensión.

En el desarrollo del contenido se establecen cuatro bloques bien definidos:

- I. INTRODUCCION; donde se definen los instrumentos básicos y la metodología del análisis económico.
- II. MICROECONOMIA; que estudia la conducta de agentes económicos individuales y de mercados.
- III. MACROECONOMIA; que hace referencia a problemas generales de la economía.
- IV. ECONOMIA INTERNACIONAL; una pequeña introducción a la economía internacional, en su estructura y pensamiento económico.

CONTENIDOS

PRIMERA PARTE: INTRODUCCION

TEMA 1: CONCEPTOS BASICOS Y METODO EN ECONOMIA.

- 1.1. - ¿Qué es economía?. 1.2- La necesidad de abstracción. 1.3- Modelos y métodos en Economía. 1.4- Concepto de Sistema Económico. 1.5- Variables económicas.

TEMA 2: LA ESCASEZ Y LA NECESIDAD DE ELEGIR.

- 2.1- La escasez, la elección y los factores productivos. 2.2- La frontera de posibilidades de producción. 2.3- Los problemas económicos fundamentales y el intercambio.

TEMA 3: LA OFERTA, LA DEMANDA Y EL MERCADO.

- 3.1- El mecanismo de mercado. 3.2- Las curvas de oferta y demanda: desplazamientos y equilibrio de mercado. 3.3- El mercado como asignador de recursos.

TEMA 4: LOS AGENTES ECONOMICOS

- 4.1- Actividades y agentes económicos. 4.2- El Sector Público. 4.3- Organización y financiación de las empresas. 4.4- La elección pública.

SEGUNDA PARTE: MICROECONOMIA.

TEMA 5: LA OFERTA Y LA DEMANDA.

- 5.1- Microeconomía y economía de mercado. 5.2- Elasticidad de la oferta. 5.3- Elasticidad de la demanda.

TEMA 6: TEORIA DE LA UTILIDAD.

- 6.1 Enfoque cardinal: utilidad total y utilidad marginal. 6.2- Efecto renta y efecto sustitución. 6.3- Enfoque ordinal: utilidad ordinal. 6.4- Demanda individual y demanda de mercado.

TEMA 7: TEORIA DE LA PRODUCCION Y COSTES.

- 7.1- Función de producción a corto plazo. 7.2- Función de producción a largo plazo. 7.3- Los costes a largo plazo. 7.4- Los costes a largo plazo.

TEMA 8: LOS MERCADOS.

- 8.1- Mercado de competencia perfecta. 8.2- El monopolio. 8.3- El oligopolio. 8.4- Competencia monopolística.

TEMA 9: EQUILIBRIO COMPETITIVO Y FALLOS DEL MERCADO.

- 9.1- Equilibrio competitivo y eficacia económica. 9.2- Fallos del mercado. 9.3- Corrección de los fallos del mercado.

TERCERA PARTE: MACROECONOMIA.

TEMA 10: ANALISIS DEL PRODUCTO O RENTA NACIONAL.

- 10.1- El punto de vista macroeconómico. 10.2- La Contabilidad Nacio-

nal. 10.3- El producto nacional y su medición: macromagnitudes. 10.4- Componentes de la demanda agregada.

TEMA 11: EL EQUILIBRIO DE LA RENTA NACIONAL Y SU DETERMINACION.

11.1- Demanda y nivel de equilibrio de la renta. 11.2- El multiplicador de la inversión. 11.3- Renta de pleno empleo y paradoja de la frugalidad.

TEMA 12: POLITICA FISCAL.

12.1- Gastos e ingresos del Sector Público. 12.2- Los impuestos proporcionales. 12.3- Presupuesto público y política fiscal.

TEMA 13: LA FINANCIACION Y LA ACTIVIDAD ECONOMICA.

13.1- Dinero: origen y tipología. 13.2- Los bancos y la creación de dinero. 13.3- Financiación e intermediarios financieros.

TEMA 14: POLITICA MONETARIA

14.1- El banco central: funciones y balance. 14.2- Base y oferta monetaria. 14.3- El multiplicador del dinero. 14.4- Control de la oferta monetaria. 14.5 Mercado monetario y política monetaria.

TEMA 15: PARO E INFLACION.

15.1- Concepto de inflación. Teorías tradicionales. 15.2- Efectos de la inflación. 15.3- Concepto de desempleo. Teorías tradicionales. 15.4- Teorías del desempleo: Clásicos, Keynesianos y Neoclásicos. 15.5- La curva de Phillips.

TEMA 16: LOS CICLOS: FLUCTUACIONES ECONOMICAS.

16.1- El ciclo y sus fases. 16.2- Perturbaciones de la actividad económica. 16.3- Teorías tradicionales del ciclo económico.

CUARTA PARTE: ECONOMIA INTERNACIONAL

TEMA 17: COMERCIO INTERNACIONAL Y BALANZA DE PAGOS.

17.1- La balanza de pagos. 17.2- El mercado de divisas y los tipos de cambio. 17.3- Razones económicas del comercio internacional: La ventaja comparativa. 17.4- Proteccionismo comercial: aranceles, y contingentes.

TEMA 18: CRECIMIENTO ECONOMICO Y DESARROLLO.

18.1- El crecimiento económico. 18.2- Teorías explicativas: Smith y Malthus. Ricardo-Marx-Solow. 18.3- Teorías modernas del crecimiento. 18.4- El crecimiento y la paradoja de la frugalidad. 18.5- Desarrollo y subdesarrollo económico.

BIBLIOGRAFIA BASICA

FRANCISCO MOCHON: «Economía: Teoría y Política». Ed. McGraw-Hill. México, 1990.

S. FISCHER Y R. DORNBUSCH: «Economía». Ed. McGraw-Hill. México, 1990.

SAMUELSON Y NORDHAUS : «Economía» . Ed. McGraw-Hill. México, 1990.

LIPSEY: «Introducción a la Economía Positiva». Ed. Vicens Vives. 1985

CUERVO ARANGO Y TRUJILLO: «Introducción a la Economía».

Ed. McGraw-Hill. México, 1986.

EVALUACION

Se establecerá a partir de los resultados obtenidos de los dos exámenes parciales y de las prácticas que se desarrollen en clase.

HISTORIA SOCIAL DEL TRABAJO

Profesor: D. J. Ignacio Iriarte Goñi

Departamento: ESTRUCTURA, HISTORIA ECONOMICA Y ECONOMICA PUBLICA

Horas teóricas semanales: 2 Período de impartición : Anual

OBJETIVOS:

Los contenidos impartidos en esta asignatura pretenden dotar al alumno de unos conocimientos básicos acerca de la evolución histórica de las diferentes formas de organización económica, resaltando como las diferentes variables a tener en cuenta (población, recursos, tecnología, factores de producción, relaciones sociales...), han influido en una determinada forma de organización del trabajo.

La asignatura se dividirá así en dos partes principales. Una primera dedicada al estudio de las sociedades pre-industriales y una segunda, más extensa, dedicada al comportamiento económico de los países «modernizados».

CONTENIDOS:

PRIMERA PARTE: Las sociedades pre-industriales.

TEMA 1.- Introducción. El análisis histórico de las sociedades. Historia social e historia económica. Las principales corrientes historiográficas.

TEMA 2.- Las sociedades primitivas. Sociedades de cazadores recolectores, La «Revolución Neolítica».

TEMA 3.- El Mundo Antiguo. El concepto de trabajo en Grecia y en Roma. Grandes etapas de evolución económica en Grecia y Roma. La sociedad esclavista: formación y desarrollo.

TEMA 4.- La Edad Media. La aparición del modo de producción feudal. La población: régimen y fluctuaciones. Las transformaciones en el sector agrario. El señorío como forma de organización económico-social: características y evolución. La economía urbana. El desarrollo de las actividades manufactureras y comerciales.

TEMA 5.- El Antiguo Régimen. Características generales del Estado Absolutista. El sistema demográfico europeo de los siglos XVI al XVIII. Fluctuaciones del sector agrario durante la Edad Moderna. El capital mercantil y la producción de manufacturas. Difusión y límites de la protoindustrialización.

TEMA 6.- El comercio colonial. El oro americano y la revolución de los precios. Los imperios coloniales de Portugal y España. El sector mercantil y la acumulación capitalista.

TEMA 7.- La transición del feudalismo al capitalismo.

SEGUNDA PARTE: la sociedad capitalista.

TEMA 8.- El proceso de industrialización. Características generales. Revolución burguesa e industrialización. La transición demográfica. Los cambios en la agricultura.

TEMA 9.- El Progreso tecnológico. Nuevas formas de energía, maquinismo y transporte.

TEMA 10.- Industrialización y nuevas formas de organización económica.

ca. Formas empresariales. El sistema monetario. El sistema financiero. El Estado y la economía.

TEMA 11.- La formación de la clase obrera. Industrialización y protesta. Los nuevos tipos de conflicto sociales.

TEMA 12.- Modelos de industrialización (I): los países avanzados. Gran Bretaña, Francia, Alemania y los Estados Unidos.

TEMA 13.- Modelos de industrialización (II): Industrialización y atraso económico; Rusia, Italia, Portugal. El fracaso de la revolución industrial en España.

TEMA 14.- La transición del siglo XIX al XX. La crisis agrícola de finales del siglo XIX.

TEMA 15.- La expansión colonial de las grandes potencias. El imperialismo político y económico. El caso del Imperio Británico.

TEMA 16.- La primera guerra mundial y sus consecuencias económicas. La recuperación europea.

TEMA 17.- La Unión Soviética, una economía de planificación centralizada. La revolución de 1917. Del comunismo de guerra a la NEP.

TEMA 18.- La economía mundial en el período de entreguerras. La crisis de los años 30 y sus consecuencias políticas y económicas. El New deal norteamericano.

TEMA 19.- La segunda guerra mundial y sus consecuencias económicas. La reconstrucción posbélica. Los factores de crecimiento económico de las sociedades avanzadas (1950-1973).

TEMA 20.- Los problemas de desarrollo de los países atrasados.

BIBLIOGRAFIA:

Al no existir un manual que recoja los contenidos de la asignatura en su totalidad, se citará, para cada tema, bibliografía especializada.

EVALUACION:

La evaluación consistirá en un examen parcial liberatorio de materia y otro final, cuyas características específicas se detallarán en su momento. Para aprobar la asignatura será igualmente obligatoria la realización de al menos dos lecturas que se especificarán durante el curso.

INTRODUCCION AL DERECHO

PROFESOR: D. Fermín Hernández Gironella.
DEPARTAMENTO: DERECHO PRIVADO.
HORAS TEORICAS SEMANALES: 2
PERIODO DE IMPARTICION: Anual.

OBJETIVOS:

Siendo el Título de Graduado Social una diplomatura esencialmente jurídica, con la asignatura de Introducción al Derecho se pretende iniciar al alumno en una serie de conceptos fundamentales, extraídos en su mayor parte del Derecho Civil, dotándole de una base jurídica mínima que le permita abordar con éxito el estudio de otras materias más específicas. Para ello siguiendo la sistemática tradicional del Derecho Civil se comenzará estudiando la teoría de la norma jurídica y las fuentes del derecho, para continuar con el estudio del derecho subjetivo, sujetos y objetos de los derechos, terminando con el estudio del derecho de obligaciones y contratos y una breve referencia al derecho de familia y sucesiones. Las clases teóricas se complementarán con algunas clases prácticas orientadas fundamentalmente al manejo de textos legales y jurisprudenciales.

CONTENIDOS:

1.- **CONCEPTOS JURIDICOS PRELIMINARES:** Sociedad y Derecho. Concepto, caracteres y fundamento del derecho. Derecho y Estado: El Estado de Derecho. Las divisiones del Derecho: Derecho Objetivo y Derecho Subjetivo; Derecho Interno y Derecho Internacional; Derecho Público y Derecho Privado. Principales disciplinas jurídicas. Otras disciplinas jurídicas. El Derecho Civil: Código Civil y Compilaciones Forales.

2.- **LA NORMA JURIDICA Y LAS FUENTES DEL DERECHO:** La norma Jurídica: Concepto, Estructura y Clases. Las Fuentes del Derecho. La Ley: Concepto, Caracteres y Clases. Entrada en Vigor y Extinción de las Leyes. La Constitución Española de 1978. Leyes Orgánicas y Leyes Ordinarias. Legislación Delegada y Legislación de Urgencia. La Postestad Reglamentaria. Jerarquía de Disposiciones Normativas. La Costumbre y los Usos. Los Principios Generales del Derecho. Fuentes Indirectas: La Jurisprudencia. El Derecho Comunitario Europeo.

3.- **APLICACION, INTERPRETACION Y EFICACIA DE LAS NORMAS:** La aplicación e Interpretación de las Normas Jurídicas. Objeto y Criterios. Las Lagunas del Derecho y la Analogía. Efectos Generales de las Normas Jurídicas. La Eficacia de las Normas en el Tiempo y en el Espacio.

4.- **EL DERECHO SUBJETIVO:** La Relación Jurídica. El Derecho Subjetivo. Conceptos, Estructura y Clases. Adquisición, Pérdida y Extinción de los Derechos Subjetivos. La Prescripción, Extintiva y la Caducidad.

5.- **EJERCICIO Y DEFENSA DE LOS DERECHOS SUBJETIVOS:** Extensión y Límites del Ejercicio de los Derechos. La Buena Fe y el Abuso del Derecho. La Colisión de Derechos. La Tutela Judicial de los Derechos. La Acción. La Jurisdicción. Idea General del Proceso. El Proceso Civil. Breve Referencia a la Organización Judicial. El Tribunal Constitucional.

6.- **LOS COMPORTAMIENTOS JURIDICOS:** Hechos y Actos Jurídicos. El Negocio Jurídico. Concepto, Elementos y Clases.

7.- **LA REPRESENTACION:** Concepto y Elemento. La Representación Voluntaria. La Representación Indirecta, la Representación sin Poder, y la Autocontratación. La Representación Legal.

8.- **LA PERSONA FISICA:** La Persona y la Personalidad. Nacimiento y Extinción de la Personalidad. El Estado Civil de las Personas. Los Derechos de la Personalidad; su Protección Jurídica. Capacidad Jurídica y Capacidad de Obrar. La Edad. Mayoría y Minoría de Edad. La Emancipación. Incapacidades y Limitaciones. La Tutela.

9.- **LA PERSONA FISICA (CONTINUACION):** La Nacionalidad. Adquisición, Pérdida y Recuperación de la Nacionalidad Española. La Doble Nacionalidad. La Vecindad. El Domicilio. La Ausencia y la Declaración de Fallecimiento. El Registro Civil.

10.- **LA PERSONA JURIDICA:** Concepto y Elementos. Clases de Personas Jurídicas. Constitución y Capacidad. Extinción. Régimen Jurídico de las Asociaciones y Fundaciones.

11.- COSAS Y BIENES: Clasificación. Los Frutos. El Patrimonio: Concepto y Clases.

12.- EL DERECHO REAL: Concepto y Caracteres. La Posesión. Adquisición y Pérdida de los Derechos Reales. La Propiedad: Concepto, Contenido y Protección del Dominio. Las Propiedades Especiales. La Copropiedad. El Registro de la Propiedad.

13.- DERECHOS REALES LIMITADOS: El usufructo. La Servidumbre: Concepto y Clases; Servidumbres Legales. Otros Derechos de Uso. Derechos Reales de Garantía: Prenda; Hipoteca; Garantías Reales Mobiliarias sin Desplazamiento. Los llamados «Derechos de Adquisición».

14.- LA OBLIGACION: Concepto, Objeto y Fuentes de las Obligaciones. Clasificación. El Pago o Cumplimiento. El Incumplimiento de la Obligación. Garantías y Efectividad de las Obligaciones. Transmisión y Extinción de las Obligaciones.

15.- LA RESPONSABILIDAD POR DAÑOS: Concepto. Daño Contractual y Extracontractual. La Responsabilidad por el Hecho Propio: El Principio del Art. 1902 del Código Civil y su Evolución; Presupuestos de la Obligación de Reparar; la Reparación del Daño. La Responsabilidad por Hecho Ajeno. El Seguro de Responsabilidad Civil.

16.- EL CONTRATO: Concepto; Requisitos, Formación y Efectos; Ineficacia e Invalidez. Los Contratos en Particular: La Compraventa. La Permuta. La Donación. El arrendamiento: Arrendamiento de Cosas; Arrendamiento de Obras y Servicios; Arrendamientos Rústicos y Urbanos. El Préstamo. La Sociedad: Sociedades Civiles y Mercantiles. La Fianza. Los Cuasicontratos.

17.- LA FAMILIA: El Derecho de Familia. El Parentesco. El Matrimonio: Concepto y Caracteres. Nulidad, Separación y Divorcio. Las Relaciones Patrimoniales entre los Cónyuges. La Sociedad de Gananciales. El Régimen Económico Matrimonial Aragonés. La Filiación y la Patria Potestad.

18.- LA HERENCIA: La Sucesión por Causa de Muerte. La Herencia, el Heredero y el Derecho Hereditario. La Comunidad Hereditaria. El Testamento. Las Legítimas. Sucesión Intestada y Contractual. Especialidades Hereditarias en el Derecho Foral Aragonés.

BIBLIOGRAFIA:

A) BASICA

Lacruz Berdejo, José Luis; *Nociones de Derecho Civil Patrimonial e Introducción al Derecho*; José María Bosch Editor; Barcelona.

Ruiz Vadillo, Enrique; *Introducción al Estudio Teórico Práctico del Derecho Civil*; Editorial Ochoa; Logroño.

De Angel Yaguez, Ricardo; *Introducción al Estudio del Derecho*; Publicaciones de la Universidad de Deusto; Bilbao.

B) DE CONSULTA

a) *Tratados Generales.*

Castan Tobeñas, José; *Derecho Civil Español Común y Foral*; Editorial Reus; Madrid.

Díez Picazo, Luis y Gullón, Antonio; *Sistema de Derecho Civil*; Editorial Tecnos; Madrid.

Lacruz Berdejo, José Luis; *Elementos de Derecho Civil*; Librería Bosch; Barcelona.

Lopez Sanz, Salvador; *Curso Elemental de Derecho Civil*; Editorial Bello; Valencia.

b) *Obras Específicas.*

Uria, Rodrigo; *Derecho Mercantil*. Imprenta Aguirre. Madrid.

Herce Quemada y Gómez Orbaneja; *Derecho Procesal Civil*; Artes Gráficas y Ediciones, S.A. Madrid.

Torres del Moral, Antonio; *Principios de derecho Constitucional Español*; Atomo Ediciones; Madrid.

Fasso, Guido; *Historia de la Filosofía del Derecho*; Ediciones Pirámide; Madrid.

Fernandez Galiano, Antonio; *Derecho Natural*; Artes Gráficas Benzal; Madrid.

Consejo General del Poder Judicial; *Iniciación al Estudio del Derecho Comunitario Europeo*; Madrid.

Isaac, Guy; *Manual de Derecho Comunitario General*; Editorial Ariel; Barcelona.

Luces Gil, Francisco; *Derecho Registral Civil*; Editorial Bosch; Barcelona.

Lacruz Berdejo, y Sancho Rebullida; *Derecho Inmobiliario Registral*; Librería Bosch; Barcelona.

Lalinde Abadía, Jesús; *Derecho Histórico Español*; Editorial Ariel, Barcelona.

C) TEXTOS LEGALES (Varias Editoriales)

a) Básicos

Constitución Española.
Código Civil.

b) Complementarios.

Leyes Civiles Forales .
Ley de Enjuiciamiento Civil .
Ley Hipotecaria .
Ley y Reglamento del Registro Civil .
Código de Comercio .
Ley de Arrendamientos Rústicos .
Ley de Propiedad Horizontal .
Ley de Sociedades Anónimas .
Ley de Sociedades de Responsabilidad Limitada .
Ley Orgánica del Tribunal Constitucional .

EVALUACION:

A través de los resultados obtenidos en los dos parciales que sobre los contenidos en la asignatura se realizarán a lo largo del curso.

ORGANIZACION DE EMPRESAS Y ADMON. DE PERSONAL

Profesor: D. Francisco Javier Pérez Sanz.
Departamento: ECONOMÍA Y DIRECCION DE EMPRESAS
Horas teóricas semanales: 3 **Periodo de impartición:** Anual.

OBJETIVOS:

El curso, tal como reza el título de la asignatura consta de dospartes:

1ª. parte: ORGANIZACION DE LA EMPRESA.

2ª. parte: ADMINISTRACION DE PERSONAL.

Por lo tanto, los objetivos de la asignatura seran introducir al alumno dentro de la problemática de la estructuración interna de la empresa, para que se familiarice con los sistemas propios de las organizaciones, y el entramado de relaciones que las sustentan y les dan vida.

Asimismo en la segunda parte de la asignatura, se da una amplia y profunda visión de cual es el papel de un Departamento de Personal dentro de una organización, cual es el proceder métodos y los fines que persigue y asimismo como se estructura y funciona.

Para la preparación de la asignatura, aparte de la bibliografía básica y de las explicaciones de clase, los estudiantes pueden complementar la materia con una serie de lecturas sobre temas concretos y puntuales del programa e incluso mediante alguna charla o seminario impartido por persona experta en el tema de la organización de empresas y dirección de personal.

CONTENIDOS:

1ª. PARTE: ORGANIZACION DE LA EMPRESA

TEMA 1. LA ORGANIZACION. 1. La agrupación de esfuerzos hacia un fin común. 2. Desarrollo de la moderna organización empresarial. 3. Los elementos esenciales de la organización. 4. Definición de organización. 5. Organización estática y dinámica.

TEMA 2. EL PENSAMIENTO SOBRE DIRECCION Y ORGANIZACION. 1. Los precursores 2.F.W. Taylor. 3. El movimiento de la organización científica. 4. Henry Fayol. 5. La escuela clásica o tradicional. 6. La escuela neoclásica o conductista. 7. La escuela de la burocracia. 8.

Simón y la corriente decisionista. 9. Las teorías de los sistemas. 10. Hacia el moderno concepto de dirección.

TEMA 3. EL PROCESO DE DECISION. 1. El método científico de decisión. 2. El desarrollo del proceso de decisión. 3. Organización del proceso de decisión. 4. Tipos de decisiones.

TEMA 4. LOS OBJETIVOS. 1. Definición. 2. Clases de objetivos. 3. Equilibrio entre objetivos. 4. Como y quién fija los objetivos. 5. Valoración de los objetivos. 6. Ventajas de una fijación correcta de los objetivos.

TEMA 5. LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA. 1. Definición. 2. Desarrollo de la estructura organizativa. 3. Organos. 4. Tipos de funciones. 5. Unidades organizativas. 6. Relaciones. 7. Los distintos tipos de estructura. 8. Necesidad de programar una estructura. 9. Fases del proceso de programación de la estructura. 10. El aspecto humano de la estructura organizativa.

TEMA 6. EL CONCEPTO DE STAFF Y LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA. 1. La inclusión de especialistas en la estructura. 2. La estructura jerárquica. 3. La estructura funcional. 4. La estructura jerárquico-funcional. 5. Los diferentes tipos de «staff». 6. La autoridad funcional. 7. Autoridad de consulta y autoridad paralela. 8. El concepto de «Staff».

TEMA 7. LOS PRINCIPIOS DE ORGANIZACION. 1. Principios comunes a toda organización. 2. Los puntos claves más comunes.

TEMA 8. ESQUEMAS GRAFICOS Y ORGANIZATIVOS. 1. Organigramas: definición y contenido. 2. Ventajas y desventajas de los organigramas. 3. Contenido de los organigramas. 4. Clases de organigramas. 5. Descripción de puestos de trabajo.

TEMA 9. LA COORDINACION. 1. Definición e importancia. 2. Tipos de coordinación. 3. Instrumentos para realizar la coordinación.

TEMA 10. LAS COMUNICACIONES. 1. Naturaleza de la comunicación. 2. Clases de comunicación. 3. Formas e instrumentos de comunicación. 4. Requisitos de la comunicación.

SEGUNDA PARTE: ADMINISTRACION DE PERSONAL

TEMA 1. PRECEDENTES HISTORICOS EN LAS RELACIONES LABORALES. 1. Esclavitud. 2. La «locatio». 3. Regimen feudal. 4. Los gremios. 5. El liberalismo. 6. Intervencionismo del Estado. 7. Estructuración técnica del trabajo. 8. El paternalismo. 9. Psicología industrial. 10. Los comerciales. 11. Etapa de guerra y postguerra de 1939. 12. Etapa actual.

TEMA 2. ORGANIZACION Y ESTRUCTURA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL.

TEMA 3. ADMINISTRACION DE SALARIOS Y SU ORGANIZACION.

TEMA 4. VALORACION DE TAREAS.

TEMA 5. VALORACION POR EL MERITO.

TEMA 6. RECLUTAMIENTO Y SELECCION.

TEMA 7. LA FORMACION EN LA EMPRESA.

BIBLIOGRAFIA:

PRIMERA PARTE: ORGANIZACION DE EMPRESAS.

Bibliografía básica:

Andrea Zerilli. *Fundamentos de Organización y Dirección general*. Ed. Deusto S. A.

March y A. Simón. *Teoría de la organización*. Ed. Ariel S. A.

J. Carrasco. *Organización de Empresas y Administración de Personal*. Ed. Index.

Bibliografía complementaria:

Sociología industrial. (López Pintor).

Teoría de la Organización y Admon. (Brown) Ed. Limusa.

La dirección de Marketing. (Ortega Martínez).

SEGUNDA PARTE: DIRECCION DE PERSONAL.

Manuel Peña Batzan. *Dirección de Personal. Organización y técnicas*. 5ª Edición revisada. Editorial Hispano Europea.

Edgar E. Huse y J.L. Bowditch. *El comportamiento humano en la organización*. Ed. DEUSTO.

P. Engel y W. Riedmann. *Casos sobre motivación y dirección de personal*. Ed. DEUSTO.

EVALUACION:

A través de los resultados obtenidos en los dos exámenes parciales (correspondientes a cada parte de la asignatura), complementada en su caso con un estudio, lectura o trabajo bien teórico o práctico sobre un tema determinado de la materia y que ponga de manifiesto la dedicación y trabajo del alumno sobre esta disciplina.

SOCIOLOGIA

Profesora: D^a María Alexia Sanz Hernández.
Departamento: SOCIOLOGIA Y PSICOLOGIA.
Horas teóricas semanales: 3 Período de impartición: Anual.

OBJETIVOS

El estar inmersos en el interior de la sociedad dificulta las más de las veces la visión clara del entramado sociocultural. Durante el curso intentaremos adentrarnos en lo que es la sociedad que nos rodea partiendo de una clara visión de lo que la Sociología como disciplina científica es, de sus métodos de investigación y enfoques teóricos que la explican. Trataremos de aclarar los conceptos básicos, componentes estructurales y funcionamiento del conjunto sociocultural, para terminar con el estudio de nuestra propia sociedad y uno de sus ámbitos: Sociología de la empresa.

Mediante las variadas actividades (básicas o complementarias), como clases teóricas, actividades prácticas, lecturas, trabajos y exposiciones en equipo, seminarios, grupos de discusión y otras sugeridas por los alumnos, se pretende no sólo el conocimiento teórico-práctico de la asignatura, sino objetivos más ambiciosos como dotar al alumno de instrumentos y medios en el desarrollo de sí mismos y en el enfrentamiento con la realidad que nos rodea, que tomen una postura crítica y dialogante ante la sociedad y conciencia de los mecanismos no siempre explícitos que sobyacen en nuestra coordenada espacio-temporal.

CONTENIDOS

BLOQUE I: ESTATUTO TEORICO Y METODOLOGICO DE LA DISCIPLINA

TEMA I: CONCEPTO DE SOCIOLOGIA. 1. Contexto y objeto de estudio de la Sociología. 2. Definición y relaciones interdisciplinares. Delimitación de la Sociología respecto a otras Ciencias Sociales.

TEMA II: METODOS EN INVESTIGACION SOCIAL. 1. Concepto de método. El método científico en Sociología. 2. La investigación social. Concepto, tipos, procesos y peculiaridades.

TEMA III: TECNICAS DE INVESTIGACION SOCIAL. 1. Esquemas de investigación. Niveles de medida. 2. Técnicas de Observación. Tipos:

Observación simple, documental y por encuesta. 3. Técnicas de clasificación. 4. Técnicas de análisis.

TEMA IV: PERSPECTIVAS O ENFOQUES EN SOCIOLOGIA. 1. Perspectiva evolucionista. 2. Funcionalismo-estructuralismo. 3. Perspectiva del conflicto. 4. Posiciones fenomenológicas. Interaccionismo.

BLOQUE II: HISTORIA DE LA SOCIOLOGIA.

TEMA V: PROTO SOCIOLOGIA Y ORIGENES DE LA SOCIOLOGIA. 1. Antecedentes inmediatos. Montesquieu. 2. Precusores. Saint Simon y Proudhon. 3. Positivismo y Organicismos.

TEMA VI: KARL MARX.

TEMA VII: DESARROLLO DE LA TEORIA SOCIOLOGICA. 1. Durkheim. 2. Max Weber.

TEMA VIII: LA INSTITUCIONALIZACION DE LA SOCIOLOGIA.

TEMA IX: DIRECTRICES SOCIOLOGICAS CONTEMPORANEAS.

BLOQUE III: EL CONJUNTO SOCIOCULTURAL.

TEMA X: COMPONENTES ESTRUCTURALES. 1. Fundamento biológico de la sociabilidad. 2. Población y fenómenos demográficos. Natalidad, Mortalidad y Migraciones. Estructura de la población por edad, sexo y situación laboral. 3. Ambiente natural. 4. Otros procesos estructurales. Clasificación de Rocher: Sistema social, cultural, biológico y psicológico.

TEMA XI: FUNCIONAMIENTO DEL CONJUNTO SOCIOCULTURAL. 1. El orden social. 2. La acción social. Concepto de grupo. Fundamentos normativos de la acción social: uniformidad y diferenciación social. Fundamentos ideales y simbólicos. 3. El cambio social. Factores, condiciones, agentes, efectos y principales teorías.

BLOQUE IV: NUESTRA SOCIEDAD.

TEMA XII: LA SOCIEDAD MODERNA. 1. La industrialización y desarrollo económico. 2. Sociedad tradicional e industrial. Transformaciones económicas: la inversión del capital, comercio, consumo y renta, y las obligaciones del poder político. Transformaciones de la cultura y de las actitudes: Ideologías económicas y políticas, religión, educación y medios de comunicación de masas. 3. La sociedad postindustrial.

TEMA XIII: SOCIOLOGIA DE LA EMPRESA. 1. La empresa como organización social. Organización formal e informal de la empresa. Los diversos roles de la empresa. 2. La satisfacción en el trabajo. La motivación por el salario. 3. Formación en la empresa. 4. El absentismo laboral. 5. La participación en el trabajo.

BIBLIOGRAFIA

(Lecturas básicas)

ROCHER, G.: *Introducción a la sociología general*. Ed. Herder. Barcelona 1980.

GINER, S.: *Sociología*. Ed. Península. Barcelona. 1987

VARIOS...: *Pensar nuestra sociedad*. Ed. Mestral Universidad. Valencia. 1988

MARSAL y OLTRA.: *Nuestra sociedad*. Ed. Vicens Vives. Barcelona. 1983

LUCAS MARIN, A.: *Sociología de la empresa*. Ed. Ibérico Europea Ediciones. Madrid, 1987.

TEZANOS, J. : *La explicación sociológica: una introducción a la sociología*. UNED. 1989.

SIERRA BRAVO, R.: *Técnicas de investigación social*. Ed. Paraninfo. Madrid. 1983.

DICCIONARIO DE SOCIOLOGIA. Ed. Paulinas. 1989.

DEL CAMPO, S.: *Tratado de Sociología*. Ed. Taurus. 1989.

(Lecturas complementarias)

HORTON y HUNT.: *Sociología*. Ed. McGrawll. México. 1988

ELTON MAYO.: *Problemas sociales de una civilización industrial*. Ed. Nueva visión. Buenos Aires. 1977.

GINER, S.: *Historia del pensamiento social*. Ed. Ariel. Barcelona. 1980.

DURKHEIM, E.: *El suicidio*.

WEBER, M.: *La ética protestante y el espíritu del capitalismo*.

WRIGHT MILLS, C.: *La imaginación sociológica*. FCE. México. 1959.

DAHRENDORF: *Sociología de la industria y de la empresa*. UTEHA. México, 1965.

SHELSER y WAPLET: *Teoría sociológica*. Ed. Espasa-Calpe. Madrid. 1990.

EVALUACION

A efectos de evaluación el curso se dividirá en dos cuatrimestres para el primero de los cuales se completarán dos pruebas escritas, una para la evaluación de las lecturas y trabajos realizados, pudiendo emplearse material de elaboración personal del alumno, y otro sobre los contenidos más básicos del programa. Para el segundo cuatrimestre únicamente se realizará una prueba sin material.

Además de la valoración de los conocimientos teórico-prácticos se considerarán el trabajo personal del alumno, su participación e interés en las diferentes actividades y trabajos en grupo y su capacidad de diálogo y razonamiento en el transcurso de las clases.

Para la superación de la asignatura es necesario además, la realización de una serie de actividades de carácter obligatorio que podrán ser complementadas con otras voluntarias que se especificaran al comienzo de curso. Una vez que el alumno esté informado de todas ellas se realizará un proyecto personal de trabajo en el que trazará sus objetivos con respecto a la asignatura; este, junto con la ficha, se entregará durante el primer mes de curso.

Segundo curso

COOPERACION

Profesor: D^a. Teresa Ena Ventura.

Departamento: DERECHO DE LA EMPRESA.

Horas teóricas semanales: 2 **Periodo de impartición:** Anual.

OBJETIVOS:

La finalidad de esta asignatura es comprender las funciones sociales y económicas de las Cooperativas, así como valorar el impulso que la nueva Ley General de Cooperativas supone en el cumplimiento del mandato constitucional de que los Poderes Públicos deben fomentar las Sociedades Cooperativas mediante una legislación adecuada.