

TEMA XIII: SOCIOLOGIA DE LA EMPRESA. 1. La empresa como organización social. Organización formal e informal de la empresa. Los diversos roles de la empresa. 2. La satisfacción en el trabajo. La motivación por el salario. 3. Formación en la empresa. 4. El absentismo laboral. 5. La participación en el trabajo.

BIBLIOGRAFÍA

(Lecturas básicas)

ROCHER, G.: *Introducción a la sociología general*. Ed. Herder. Barcelona 1980.

GINER, S.: *Sociología*. Ed. Península. Barcelona. 1987

VARIOS...: *Pensar nuestra sociedad*. Ed. Mestral Universidad. Valencia. 1988

MARSAL y OLTRA.: *Nuestra sociedad*. Ed. Vicens Vives. Barcelona. 1983

LUCAS MARIN, A.: *Sociología de la empresa*. Ed. Ibérico Europea Ediciones. Madrid, 1987.

TEZANOS, J.: *La explicación sociológica: una introducción a la sociología*. UNED. 1989.

SIERRA BRAVO, R.: *Técnicas de investigación social*. Ed. Paraninfo. Madrid. 1983.

DICCIONARIO DE SOCIOLOGIA. Ed. Paulinas. 1989.

DEL CAMPO, S.: *Tratado de Sociología*. Ed. Taurus. 1989.

(Lecturas complementarias)

HORTON y HUNT.: *Sociología*. Ed. McGrawll. México. 1988

ELTON MAYO.: *Problemas sociales de una civilización industrial*. Ed. Nueva visión. Buenos Aires. 1977.

GINER, S.: *Historia del pensamiento social*. Ed. Ariel. Barcelona. 1980.

DURKHEIM, E.: *El suicidio*.

WEBER, M.: *La ética protestante y el espíritu del capitalismo*.

WRIGHT MILLS, C.: *La imaginación sociológica*. FCE. México. 1959.

DAHRENDORF: *Sociología de la industria y de la empresa*. UTEHA. México, 1965.

SHELSER y WAPLET: *Teoría sociológica*. Ed. Espasa-Calpe. Madrid. 1990.

EVALUACION

A efectos de evaluación el curso se dividirá en dos cuatrimestres para el primero de los cuales se completarán dos pruebas escritas, una para la evaluación de las lecturas y trabajos realizados, pudiendo emplearse material de elaboración personal del alumno, y otro sobre los contenidos más básicos del programa. Para el segundo cuatrimestre únicamente se realizará una prueba sin material.

Además de la valoración de los conocimientos teórico-prácticos se considerarán el trabajo personal del alumno, su participación e interés en las diferentes actividades y trabajos en grupo y su capacidad de diálogo y razonamiento en el transcurso de las clases.

Para la superación de la asignatura es necesario además, la realización de una serie de actividades de carácter obligatorio que podrán ser complementadas con otras voluntarias que se especificaran al comienzo de curso. Una vez que el alumno esté informado de todas ellas se realizará un proyecto personal de trabajo en el que trazará sus objetivos con respecto a la asignatura; este, junto con la ficha, se entregará durante el primer mes de curso.

Segundo curso

COOPERACION

Profesor: D^a. Teresa Ena Ventura.

Departamento: DERECHO DE LA EMPRESA.

Horas teóricas semanales: 2 **Periodo de impartición:** Anual.

OBJETIVOS:

La finalidad de esta asignatura es comprender las funciones sociales y económicas de las Cooperativas, así como valorar el impulso que la nueva Ley General de Cooperativas supone en el cumplimiento del mandato constitucional de que los Poderes Públicos deben fomentar las Sociedades Cooperativas mediante una legislación adecuada.

CONTENIDOS:

TEMA I: Antecedentes históricos del movimiento Cooperativo. Aportaciones al Cooperativismo de R. Owen, Charles Fourier, F. Bouchez, L. Blanc.

TEMA II: El Cooperativismo en Inglaterra. La Rochdale Society of Equitable Pioners: su origen, evolución y aportación doctrinal.

TEMA III: La Escuela de Nimes. La Escuela de Hamburgo. Las tendencias cooperativas en España.

TEMA IV: Antecedentes del Cooperativismo en España. La Ley de Sindicatos Agrícolas. El desarrollo cooperativo en España durante el siglo XX.

TEMA V: Concepto legal de Cooperativa. Personalidad jurídica de la Sociedad Cooperativa y de sus socios. Definición de cooperativa en la Ley de 1987. La Sociedad Cooperativa en la Constitución Española.

TEMA VI: La Alianza Cooperativa Internacional. Los principios de la ACI. El cooperativismo en el mundo.

TEMA VII: Clasificación de las cooperativas. Clasificación según las Leyes de 1931, 1938, 1942, 1947, 1987 y de sus respectivos Reglamentos.

TEMA VIII: Ley General de Cooperativas 3/1987, de 2 de abril. Referencia a las Comunidades Autónomas.

TEMA IX: Las Sociedades Anónimas Laborales. Régimen Societario. Régimen Tributario.

TEMA X: De la Sociedad Cooperativa: Disposiciones Generales. Autonomía y domicilio. Denominación. Operaciones con terceros.

TEMA XI: De la Constitución de la Sociedad Cooperativa. Asamblea Constituyente. Contenido mínimo de los Estatutos. Escritura de constitución e inscripción.

TEMA XII: De la organización, competencias del Registro de Cooperativas. Funciones y eficacia. Calificación e inscripción. Libros de registro.

TEMA XIII: Personas que pueden ser socios. Adquisición de la condición de socios. Obligaciones y derechos de los socios. Normas de disciplina social y expulsión.

TEMA XIV: De los asociados. Admisión y baja. Normas sobre el régimen económico. Derechos y deberes de los asociados.

TEMA XV: Asamblea General. Composición y naturaleza. Competencia y convocatoria. Derecho de voto y adopción de acuerdos. Asamblea General de delegados. Impugnación de acuerdos.

TEMA XVI: El Consejo Rector: Su naturaleza, competencia y ejercicio de la representación. Elección, composición, cese y vacantes de los miembros del Consejo Rector.

TEMA XVII: Nombramiento y funciones de los interventores. Informe de las cuentas anuales. Auditoría externa. Funciones y composición de Comité de Recursos.

TEMA XVIII: Capital social. Aportaciones voluntarias y obligatorias. Imputación de las pérdidas. Fondo de reserva obligatorio. Fondo de educación y promoción. Libros de contabilidad.

TEMA XIX: Requisitos de modificación de los Estatutos. Modadillas y efectos de la fusión. Acuerdo de fusión. Balance y escritura.

TEMA XX: Causas de disolución. Nombramiento de los liquidadores y transmisión de funciones. Balance final de la liquidación.

TEMA XXI: Cooperativas de trabajo asociado.

TEMA XXII: Cooperativas de Consumidores y Usuarios. Cooperativas de Viviendas. Cooperativas agrarias. Cooperativas de explotación comunitaria de la tierra.

TEMA XXIII: Las Cooperativas de Servicios. Cooperativas del mar. Cooperativas de Transporte. Cooperativas de Seguros. Cooperativas Sanitarias. Cooperativas de Segundo Grado.

TEMA XXIV: De la Administración Pública y de las Cooperativas. Inspección, infracciones y sanciones. Descalificación de la Cooperativa.

TEMA XXV: Uniones de cooperativas. Federaciones y Confederaciones de cooperativas. El Consejo Superior del Cooperativismo.

BIBLIOGRAFIA:

TEXTOS:

ABAD COLAS, G. : *La Empresa Cooperativa* , Zaragoza, 1983.

BALLESTERO, E. : *Teoría Económica de la Cooperativa* , Ed. Alianza Universal.

CEBALLOS, J. : *La Gestión Cooperativa* .

MOLINA CABRERA, J. : *Legislación sobre Cooperativas y Sociedades Laborales* . Ed. Trivium. Madrid, 1987.

TEXTOS LEGALES:

Ley General de Cooperativas . Ley 3/1987, de 2 de abril.

SAL. Ley 15/1986, de 25 de abril.

Constitución de 1978 . Art. 129.2.

Ley 2/1985 de Cooperativas Andaluzas.

Ley 11/1985 de Cooperativas de la Comunidad Valenciana.

EVALUACION:

A partir de los resultados obtenidos en los dos exámenes parciales, y en las prácticas que se desarrollen en clase.

CONTABILIDAD

Profesor: D. Francisco Javier Pérez Sanz.

Departamento: CONTABILIDAD Y FINANZAS (FTAD. CC.EE. Y EE.)

Horas teóricas semanales: 3 Período de impartición: Anual.

Horas prácticas semanales: 1

OBJETIVOS:

En el curso se tratará de dar un enfoque eminentemente práctico pero sin olvidar el enfoque teórico, pues no se puede enseñar contabilidad sólo a «golpe de supuesto», por lo tanto contará con breves y precisas explicaciones teóricas sobre los principios y elementos de Contabilidad General, a la vez que todo ello irá enfocado a que el alumno pueda aplicar esos conocimientos al plano económico, tanto en el campo teórico, como en sus múltiples aplicaciones a la dirección de empresa.

Todo el programa estará en perfecta consonancia con el actual Plan General de Contabilidad (20/Diciembre/1990), el cual sirve en gran parte como marco y guía para la resolución de supuestos y explicación de la materia, al estar este (P.G.C.) acorde con la normativa europea.

Aparte de los libros de supuestos prácticos, se edita una colección de supuestos prácticos, acordes con el temario, para que el alumno pueda aplicar sus conocimientos sobre los puntos esenciales de la materia, y que después convenientemente se resuelven en las clases prácticas.

CONTENIDOS:

TEMA 1: INTRODUCCION A LA CONTABILIDAD. 1. Concepto. 2. Aspectos fundamentales. 3. Actividad. 4. Sujetos de la contabilidad.

TEMA 2 EL PATRIMONIO: EL ACTIVO, EL PASIVO Y EL NETO: SU RELACION FUNDAMENTAL. 1. Aproximación. 2. Elementos. 3. Estado de Inventario. 4. Normalización. 5. Masas patrimoniales. 6. Ecuación fundamental. 7. Relación de elementos.

TEMA 3: LOS HECHOS CONTABLES Y EL FUNCIONAMIENTO DE LAS CUENTAS DE ACTIVO, PASIVO Y NETO. 1. Identificación. 2. Situación y evolución. 3. Aproximación. 4. Funcionamiento. 5. Anotaciones. 6. Razonamiento.

TEMA 4: ANALISIS Y REGISTRO DE LOS HECHOS CONTABLES: 1. Compuestos. 2. Terminología. 3. Clases. 4. Registros tradicionales. 5. Balance de sumas y saldos. 6. Leyes de funcionamiento.

TEMA 5: FUNCIONAMIENTO DE LAS CUENTAS DE GASTOS E INGRESOS: 1. Planteamiento. 2. Frases. 3. Representación. 4. Diferentes tipos de resultados.

TEMA 6: LA DETERMINACION DE RESULTADOS: 1. Empresas. 2. Procedimientos. 3. Mercaderías cuenta única. 4. Desdoblamiento de cuentas.

TEMA 7: EL PROCESO CONTABLE GENERAL (I): 1. Etapas. 2. Regularización. 3. Contabilización. 4. Clasificación correcta. 5. Periodificación.

TEMA 8: EL PROCESO CONTABLE GENERAL (II): 1. Amortización. 2. Adecuación de saldos. 3. Determinación de magnitudes. 4. Traslado a P. y G. 5. Asiento de cierre. 6. Estados Contables. 7. Distribución del Beneficio.

TEMA 9: LA NORMALIZACION CONTABLE ESPAÑOLA: 1. Usuarios. 2. Normalización. 3. Manifestaciones. 4. El P.G.C. español y su nueva estructura. 5. Cuadros de cuentas. 6. Cuentas anuales.

TEMA 10: LOS PRINCIPIOS CONTABLES GENERALES Y EL PGC.

TEMA 11: LA TESORERIA EN LA CONTABILIDAD: 1. Elementos patrimoniales. 2. Caja y cuentas bancarias. 3. Tesorería. 4. Contabilidad auxiliar de caja y bancos. 5. Tarjetas de compras y de crédito. 6. Moneda extranjera.

TEMA 12: ASPECTOS CONTABLES DE LAS EXISTENCIAS: COMPRAS Y VENTAS: 1. Existencias. 2. Compras. 3. Facturas de compras. 4. Descuentos en compras. 5. Ventas e ingresos. 6. Facturas de ventas. 7. Descuentos en ventas. 8. Variación de existencias. 9. Documentación.

TEMA 13: LA VALORACION DE LAS MERCADERIAS: 1. Criterios. 2. Métodos. 3. Provisiones por depreciación.

TEMA 14: ACREEDORES Y DEUDORES POR OPERACIONES DE TRAFICO: 1. Cuentas personales. 2. Proveedores. 3. Empresas. 4. Clientes. 5. Acreedores. 6. Personal. 7. Administraciones públicas. 8. Ajustes periodificación. 9. Cuestiones.

TEMA 15. CUESIONES ESPECIALES CON ACREEDORES Y DEUDORES POR OPERACIONES DE TRAFICO: 1. Letra de cambio. 2. envases y embalajes. 3. Retenciones. 6. Provisiones tráfico. 7. Insolvencias. 8. Impagados. 9. Moneda extranjera.

TEMA 16. EL INMOVILIZADO: 1. Concepto. 2. Material. 3. Inmovilizaciones. 4. Inmaterial. 5. Propiedad industrial. 6. Anticipos. 7. Gastos investigación. 8. Fondo comercio. 9. Derechos traspaso. 10. Gastos a distribuir. 11. Gtos. establecimiento. 12. Provisiones.

TEMA 17. ASPECTOS CONTABLES DE LAS FUENTES DE FINANCIACION: APORTACIONES DE CAPITAL: 1. Clasificación. 2. Cuentas. 3. Requisitos. 4. Soc. A. 5. S.R.L. 6. Soc. colectivas. 7. Soc. comanditarias.

TEMA 18. ASPECTOS CONTABLES DE LAS FUENTES DE FINANCIACION: 1. recursos. 2. Reservas. 3. Rdos. 4. Subvenciones. 5. Revalorización. 6. Ajenas. 7. Empréstitos. 8. Préstamos. 9. Créditos. 10. Proveedores. 11. Fianzas y depósitos.

TEMA 19. INVERSIONES FINANCIERAS.

TEMA 20. FUNDAMENTOS DEL IVA Y SU INCIDENCIA EN EL

PROCESO CONTABLE. 1. Introducción. 2. Relaciones. 3. Contabilización. 4. Repercusión. 5. Análisis.

TEMA 21. EL IVA Y EL PGC: 1. Cuadro. 2. H. P. IVA repercutido. 3. Expotaciones. 4. IVA soportado. 5. Importaciones. 6. Relaciones H.P. 7. El no deducible.

TEMA 22. INGRESOS, GASTOS Y RESULTADOS.

TEMA 23. EL BALANCE Y LA CUENTA DE PERDIDAS Y GANANCIAS.

TEMA 24. EL CUADRO DE FINANCIACION Y MEMORIA.

BIBLIOGRAFIA:

TEORIA:

- A. Saez Torrecilla. *Contabilidad General. Vol. I. 2ª Edic.*
- A. Saez Torrecilla. *Contabilidad General. Vol. II. 2ª Edic.*
- Leandro Cañibano. *Contabilidad: Análisis contable de la realidad económica.*
- J.L. Marcaida. *Contabilidad General. Ed. Deusto.*
- J. Olmeñaca. *El nuevo P.G.C. Ed. Deusto.*
- J. Palomero/C. Delgado. *Contabilidad.*

SÚPUESTOS PRACTICOS:

- A. Saez Torrecilla. *Casos prácticos de Contabilidad General. Vol. I. 2ª Edición.*
- A. Saez torrecilla. *Casos prácticos de Contabilidad General. Vol. II. 2ª edición.*
- L. Cañibano. *Prácticas Contabilidad. Ed. Pirámide.*
- *Colección de supuestos publicada por el departamento.*

EVALUACION:

A partir de los resultados de los dos exámenes parciales y el final y a través de los resultados de los supuestos prácticos de contabilidad realizados en las clases prácticas de la asignatura.

DERECHO SINDICAL

Profesor : D. Angel Gonzalo Bendicho
Departamento: DERECHO DE LA EMPRESA
Horas Teóricas Semanales: 3 Período de Impartición: anual

OBJETIVOS GENERALES

Comprender las funciones sociales, políticas y jurídicas de los sindicatos, así como su creciente relevancia social y económica.

Conocimiento y utilización de técnicas idóneas en la búsqueda de fuentes y documentos.

Entender la evolución histórica que han experimentado los sindicatos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Conocer los fundamentos y finalidad de la representación de los trabajadores según la Ley.

Distinguir entre la representación institucional y la representación sindical.

Conocer el proceso de creación de los sindicatos.

Conocer la importancia de las secciones sindicales en la empresa.

Analizar los sistemas de financiación de los sindicatos.

Conocer la regulación legal de los sindicatos en España y en el Derecho Comparado.

Entender y asimilar cuáles son y en que consisten los órganos de gobierno de los sindicatos.

Analizar y comprender la función de un sindicato en el mundo de las relaciones laborales.

CONTENIDOS:

I) INTRODUCCION: SISTEMAS DE RELACIONES INDUSTRIALES Y D^o SINDICAL.

TEMA 1. A) EL INDIVIDUO Y LOS GRUPOS PROFESIONALES: a) La

relación individual de trabajo y el Movimiento obrero; b) La función del sindicalismo; c) Autonomía individual y Autonomía colectiva. B) EL ESTADO Y LOS GRUPOS PROFESIONALES: Vertientes laboral, económica, política.

TEMA 2. SISTEMAS DE RELACIONES INDUSTRIALES: Análisis Dumlop, Análisis Perlman, Clave del sistema. DERECHO SINDICAL: Fuentes.

II) FORMACION HISTORICA DE LA AUTONOMIA COLECTIVA.

TEMA 3. A) ANTECEDENTES: LOS GREMIOS. B) MOVIMIENTO OBRERO EN LA REVOLUCION INDUSTRIAL. C) ETAPAS DE CONSOLIDACION JURIDICA: Prohibición Tolerancia y reconocimiento. D) CICLOS ECONOMICOS Y MOVIMIENTO OBRERO.

TEMA. 4. SISTEMAS COMPARADOS DE RELACIONES INDUSTRIALES: A) CLASIFICACION POR ESTRUCTURAS ECONOMICAS: Sistema feudal tardío, Capitalista liberal, monopolista. B) RELACIONES INDUSTRIALES EN PAISES DE ECONOMIA CAPITALISTA: Ejemplos. C) RELACIONES INDUSTRIALES EN PAISES DE ECONOMIA SOCIALISTA: Ejemplos.

III) EVOLUCION DEL SINDICALISMO ESPAÑOL.

TEMA 5. FASES: A) HASTA LA PRIMERA GUERRA MUNDIAL; B) HASTA LA SEGUNDA REPUBLICA (1914-1931); C) EL PERIODO REPUBLICANO (1931-1939); D) DICTADURA DE FRANCO; TRANSICION. ANALISIS LEGISLATIVO DE LOS DISTINTOS PERIODOS.

TEMA 6. RECONOCIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS INTERNACIONALES: ADHESION DE CONVENIOS O.I.T.: Estudio y trascendencia, OTROS CONVENIOS.

TEMA 7. EL MOMENTO PRESENTE: PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES: A) La libertad Sindical en la Constitución del 78 y otros principios concordantes. B) Desarrollo legislativo. C) Principios, estructura y caracteres de LOLS

TEMA 8. POSICION DEL DERECHO SINDICAL EN EL ACTA UNICA Y SU INCIDENCIA EN LA REGULACION INTERNA Y EL SISTEMA ESPAÑOL DE RELACIONES LABORALES. LA CARTA SOCIAL EUROPEA COMO POSIBLE NORMATIVA BASICA COMUNITARIA: Análisis.

IV) LAS ORGANIZACIONES SINDICALES.

TEMA 9. TIPOLOGIA: A) LOS SUJETOS COLECTIVOS: Concepto y clases. B) ORGANIZACIONES PATRONALES. C) SINDICALISMO INTERNACIONAL.

TEMA 10. LA LIBERTAD SINDICAL: A) CONCEPTO CONTENIDO Y DELIMITACION. B) LA LIBERTAD SINDICAL INDIVIDUAL: TITULARIDAD INDIVIDUAL.

TEMA 11. LA LIBERTAD SINDICAL COLECTIVA DE ORGANIZACION: A) VICISITUDES DE LOS SINDICATOS: Adquisición de personalidad, Modificación y extinción. B) ESTRUCTURA DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES: Tipología. C) LINEAS DE REFORZAMIENTO ORGANIZATIVO: Ayudas financieras de los poderes públicos, Clausulas de seguridad sindical: Concepto, clases y límites. Ideas básicas sobre financiación.

TEMA 12. LIBERTAD SINDICAL DE ACTUACION: A) PROMOCION LEGAL DE LOS SINDICATOS MAS REPRESENTATIVOS: Concepto, delimitación y contenido de la capacidad representativa. B) ACTUACION POLITICA. C) ACTUACION ASISTENCIAL. D) POSTULACION PROCESAL.

TEMA 13. RESPONSABILIDAD JURIDICA Y PROTECCION FRENTE A TERCEROS: A) RESPONSABILIDAD: Concepto, Responsabilidad Civil, Responsabilidad Penal, Inenbargabilidad de las cuotas sindicales. B) TUTELA DE LA LIBERTAD SINDICAL: 1) Frente al Estado: Control internacional y control interno, 2) Frente a particulares, 3) Estudio en la LOLS.

V) REPRESENTACION DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA.

TEMA 14. LA EMPRESA COMO MARCO DE RELACIONES INDUSTRIALES: a) MODELOS NORMATIVOS: Reforma de la empresa, Control obrero, Democracia industrial, Participación. B) EL DOBLE CANAL DE REPRESENTACION DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA. C) DERECHO COMPARADO.

TEMA 15. LA REPRESENTACION EN EL SISTEMA ESPAÑOL: Clases. A) LA REPRESENTACION UNITARIA. REGULACION EN EL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES: a) Delegados de personal y comités de

empresa: Aspectos generales, implantación, composición y procedimiento electoral.

TEMA 16. B) FUNCIONES DE LOS REPRESENTANTES UNITARIOS DEL PERSONAL: Contenido, ejercicio y límites. C) PRERROGATIVAS EN EL EJERCICIO DEL MANDATO: Crédito de horas, local y tablón de anuncios, libre expresión y comunicación. Medios materiales y financieros. D) GARANTIAS DE ACTUACION: Normas generales y clasificación.

TEMA 17. LOS REPRESENTANTES SINDICALES EN LA EMPRESA: a) Antecedentes: 1) Presencia implícita de la representación sindical a través de la representación unitaria. 2) Los representantes sindicales en los acuerdos colectivos y normas administrativas.

TEMA 18. b) LA ACCION SINDICAL EN LA LOLS. 1985. : Reconocimiento del doble canal de representación. c) SECCIONES SINDICALES DE EMPRESA: 1) Delimitación, Derechos y garantías. d) LOS DELEGADOS SINDICALES: Delimitación, Derechos y garantías. e) LA COOPERACION DIRECTA DEL EMPRESARIO CON EL SINDICATO.

TEMA 19. ANALISIS DE LA REALIDAD SINDICAL: Aspectos puntuales: vg. negociación, futura Ley de huelga, pacto de competitividad ...

METODOLOGIA

Utilización del método pedagógico activo, consistente en la explicación del profesor con participación del alumno por medio de consultas y debates.

Se trata de ir de lo particular a lo general del análisis a la síntesis. Exposición de conceptos teóricos orientados a una aplicación práctica. Realización de tutorías opcionales sobre temas concretos y de actualidad.

BIBLIOGRAFIA:

Texto guía de la asignatura:
OJEDA, AVILES: *Derecho Sindical*. Editorial Tecnos.

OTROS TEXTOS:
PALOMEQUE LOPEZ: *Derecho Sindical Español*. Ed. Tecnos. *Despidos Discriminatorios y Libertad Sindical*. Ed. Civitas.

ABIOL MONTESINOS: *La Tutela De La Libertad Sindcal Por Los Tribuna-
les Españoles.*

BAYLOS GRAU: *Derecho de huelga y servicios esenciales.* Tecnos.

FERNANDEZ LOPEZ: *El sindicato. Naturaleza jurídica y estructura.* Ed.
Civitas.

MONTOYA MELGAR: *Derecho del Trabajo.* Tecnos.

VARIOS: *Estudios Sobre la Constitución Española.* Ed. Portico.

ESPOSOS WNEIB: *Historia del Sindicalismo. (1600-1929) Mº DE TRA-
BAJO.*

R. PIÑEIRO y otros: *Comentarios a la Ley Orgánica de Libertad Sindical.*
TECNOS.

TUDELA CAMBRONERO: *Las Garantías de los Representantes de los
Trabajadores en la Empresa.* Ed. Tecnos.

PARDELL VEA: *Los Derechos Sindicales en la Carta Social Europea.*

TEXTOS LEGALES

Constitución 78

Lols 1985

Estatuto de los Trabajadores

LPL. 1990

Convenios OIT (87, 98, 135 fundamentalmente).

EVALUACION:

A partir de los resultados obtenidos en los exámenes parciales, y en
las prácticas que se desarrollen en clase.

DERECHO DEL TRABAJO II

Profesor: D. Andrés Antonio Tobajas Galve.

Departamento: DERECHO DE LA EMPRESA.

Horas teóricas semanales: 3.

Período de Impartición: Anual.

OBJETIVOS:

El Curso persigue, como objetivo fundamental, alcanzar un amplio
conocimiento de la Administración de Trabajo y de Seguridad Social y
de los diversos procedimientos administrativos laborales, así como de la

actividad administrativa de vigilancia y sanción de la normativa laboral
y de los conflictos laborales.

Los conocimientos teóricos se completarán con la realización de
ejercicios prácticos que versarán sobre la materia estudiada.

CONTENIDOS:

*PARTE PRIMERA: LA ADMINISTRACION DE TRABAJO Y DE LA SEGU-
RIDAD SOCIAL.*

1).- I.- La Administración de Trabajo y de la Seguridad Social:
Concepto, encuadramiento y orígenes de la Administración Laboral. II.-
Ambito de la intervención del Estado en las relaciones laborales. III.-
Competencias y funciones de la Administración laboral: Los procedi-
mientos Administrativos laborales. IV.- Los órganos de la Administra-
ción de Trabajo: Administración Laboral Estatal y Autonómica.

2).- La Organización Estatal Central de la Administración Laboral.
I.- Organización Estatal Central: El Ministerio de Trabajo y Seguridad
Social: Evolución histórica. II.- Regulación Legal y Funciones. III.-
Estructura Orgánica: Servicios Centrales.

3).- La Organización Estatal Periférica y descentralizada de la
Administración Laboral. I.- La Organización Estatal Periférica: Las
Direcciones Provinciales de Trabajo y Seguridad Social: Regulación. II.-
Funciones y ámbito de actuación. III.- Estructura Orgánica. IV.-
Organización descentralizada: Entes Institucionales.

4).- Organos de Vigilancia e Inspección de la Administración
Laboral. I.- La Inspección de Trabajo: Naturaleza y orígenes. II.-
Regulación Legal. III.- Organización. IV.- Competencias y Funciona-
miento.

5).- Actas de la inspección de Trabajo sobre cumplimiento de la
Normativa Laboral. I.- Las Actas de Infracción de la Inspección de
Trabajo. II.- Las Actas de Obstrucción y de Advertencia. III.- Procedi-
miento y recursos.

6).- Las Actas de la Inspección de Trabajo sobre cumplimiento de la
normativa de Seguridad Social. I.- Las Actas de Liquidación y sus
requisitos. II.- Requerimientos. III.- Procedimiento y Recursos.

7).- La Administración Laboral Autonómica. I.- Reparto de Compe-
tencias entre la Administración del Estado y las Comunidades Autóno-
mas. II.- Estructura Orgánica de la Administración Laboral Autonómica.
III.-Competencias de la Administración Laboral Autonómica.

PARTE SEGUNDA: LA ADMINISTRACION ESTATAL ADMINISTRATIVA EN RELACION CON LAS FUENTES DEL DERECHO.

8).- Normas Genéricas. I.- La Constitución y las Leyes Laborales. II.- Reglamentación y Ordenanzas de Trabajo. III.- Reglamento de Régimen Interior. IV.- Laudos Arbitrales y Resoluciones Administrativas. V.- La extensión del Convenio General. VI.- Procedimientos Administrativos en Convenio Colectivo: a) Registro y Depósito del Convenio. b) Publicidad. c) Control de la legalidad de los Convenios Colectivos.

9).- Normas Específicas Internacionales. I.- Convenios Colectivos Internacionales. II.- Normas Laborales de Derecho Internacional. III.- Aspectos Laborales de la Adhesión de España a la Comunidad Económica Europea.

PARTE TERCERA: LA ACTIVIDAD ESTATAL EN RELACION CON EL REGIMEN DE CONTROL DE TRABAJO.

10).- Facultades de la Administración Laboral en el desarrollo de las relaciones de trabajo. - Facultades de control y vigilancia: Los procedimientos administrativos laborales en materias de visados, inscripciones, registro y depósito de documentos y comunicaciones a la Administración Laboral.

11).- Procedimientos Administrativos sobre concesión de autorizaciones. I.- Procedimiento Administrativo Laboral para la apertura, alteración y modificación de centros de trabajo. II.- Trabajo de menores. III.- Horas extraordinarias. IV.- Descansos. V.- Otros supuestos.

12).- Procedimientos Administrativos Laborales sobre concesión de Autorizaciones. I.- Procedimiento Administrativo Laboral en movilidad geográfica. II.- En modificación sustancial en condiciones de trabajo. III.- En suspensión y extinción de relaciones laborales por causas tecnológicas, económicas y fuerza mayor: Expedientes de regulación de empleo, trámites básicos, resolución, impugnación y recursos.

13).- Procedimientos Administrativos Laborales sobre concesión de autorizaciones. I.- Régimen Jurídico del trabajo de extranjeros. II.- Autorizaciones y Permisos. III.- Trabajadores de la Comunidad Económica Europea.

PARTE CUARTA: LA ADMINISTRACION LABORAL DE EMPLEO Y FORMACION PROFESIONAL.

14).- La Administración Laboral de empleo. I.- La Colocación de

Trabajadores. II.- Agencias Privadas de colocación y selección de Personal. III.- Los Servicios públicos de Empleo. IV.- El Procedimiento en materia de Empleo.

15).- Política de Empleo. I.- La protección legal del empleo. II.- Medidas de Fomento del Empleo.

16).- La Emigración y su régimen jurídico. I.- Régimen Jurídico de la emigración. II.- Migraciones Interiores. III.- Migraciones Exteriores: Protección. IV.- Normas Internacionales.

17).- La Promoción de los trabajadores: La Formación Profesional. I.- La Formación y readaptación profesionales: Significado constitucional y actuaciones. II.- Los contratos en prácticas y para la formación. III.- Formación en Instituciones especializadas. IV.- La formación profesional intensiva y acelerada.

18).- La Formación Profesional (II). I.- La Formación Profesional para el fomento del empleo: Medidas. II.- Prestaciones del Fondo Social Europeo.

PARTE QUINTA: LA ACTIVIDAD ADMINISTRATIVA DE VIGILANCIA Y SANCION DE LOS INCUMPLIMIENTOS DE LA NORMATIVA LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL.

19).- Infracciones y Sanciones de Orden Social. I.- Regulación legal de las infracciones y sanciones de orden social. II.- Concepto, calificación y sujeto responsable. III.- Infracciones laborales y de Seguridad e Higiene y Salud Laborales.

20).- Infracciones en materia de Seguridad Social. I.- Infracciones de los empresarios y asimilados. II.- De los Trabajadores, peticionarios y beneficiarios. III.- De las Mutuas Patronales de Accidentes de Trabajo. IV.- De las empresas que colaboran en la gestión.

21).- Infracciones en materia de empleo y emigración. I.- Infracciones en materia de empleo. II.- Infracciones en materia de emigración y trabajo de extranjeros.

22).- Sanciones por incumplimiento de la normativa laboral. I.- Sanciones y criterios de graduación. II.- Normas específicas. III.- Sanciones accesorias.

23).- Procedimiento de imposición de sanciones. I.- Atribución de competencias sancionadoras. II.- Actuaciones de Advertencia y recomendación. III.- Procedimiento sancionador. IV.- Recursos.

PARTE SEXTA. LA ACTIVIDAD ESTATAL EN RELACION CON LOS CONFLICTOS COLECTIVOS Y LAS CONTIENDAS LABORALES.

24).- Los conflictos colectivos. I.- Concepto y clases de conflictos colectivos. II.- Promoción, legitimación y tramitación de los conflictos colectivos. III.- La tramitación administrativa del conflicto colectivo: Régimen vigente.

25).- Procedimiento de solución de los conflictos colectivos. I.- Sistemas de solución de conflictos colectivos. II.- La Mediación. III.- La conciliación. IV.- El Arbitraje. V.- Otros medios de solución. VI.- La intervención jurisdiccional.

26).- La Huelga. I.- El régimen legal de la huelga: Concepto y clases. II.- Requisitos de licitud. III.- Declaración y notificación de la huelga. IV.- Desarrollo de la huelga. V.- Efectos de la huelga sobre la relación laboral.

27).- El Cierre Patronal. I.- Concepto y caracteres del cierre patronal. II.- Regulación legal y supuestos. III.- Ejercicio. IV.- Efectos laborales del cierre patronal.

BIBLIOGRAFIA:

ALONSO OLEA, M.: *Derecho del Trabajo*. Servicio de Publicaciones de la Facultad de Derecho de la Universidad Complutense. Madrid, 1989.

Actualización de la undécima edición, 1990.

MONTOYA MELGAR, A.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid. Undécima edición. 1990.

RIVERO LAMAS, J.: *Instituciones de Derecho del Trabajo*. Ed. Pórtico. Zaragoza.

BORRAJODACRUZ, E.: *Introducción al Derecho Español de Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.

GARCIA BLASCO: *Infracciones y sanciones en materia laboral*. Ed. Civitas, S.A. Madrid, 1989.

RODRIGUEZ HERGUETA: *Procedimiento Sancionador por infracciones laborales*. Ed. Aranzadi, 1988.

REVISTA CIVITAS DE DERECHO DEL TRABAJO.

EVALUACION:

Se llevará a efecto mediante la realización de dos exámenes parciales y un examen final, en los que deberá superarse los contenidos teóricos y un supuesto práctico.

ESTRUCTURA ECONOMICA DE ESPAÑA

Profesora: María Angeles Soriano Paola.

Departamento: ESTRUCTURA E HISTORIA ECONOMICA Y ECONOMIA PUBLICA.

Horas teóricas semanales: 3

Período de impartición: Anual

OBJETIVOS:

El desarrollo de los 16 temas que componen el programa constituyen una aproximación al estudio estructural de nuestra realidad económica más cercana, cuya comprensión y explicación proporciona una visión panorámica de la economía española y sus principales problemas.

Se comienza con el estudio de conceptos teóricos fundamentales de la Estructura Económica como disciplina científica, así como el proceso de formación de la estructura económica española con el objeto de disponer de la perspectiva necesaria para abordar las partes siguientes dedicadas a la infraestructura, población y recursos. El estudio sectorial de nuestra economía se complementa con aspectos institucionales y de organización, que incluye una referencia tanto a su configuración exterior: la CEE, como interior: las autonomías, para finalizar con los rasgos de la actividad económica aragonesa.

CONTENIDOS

PRIMERA PARTE: INTRODUCCION

TEMA 1: EL ESTRUCTURALISMO Y SUS INTERRELACIONES.

- 1.1. Noción de estructura y su etimología.
- 1.2. La Estructura Económica como disciplina científica.
- 1.3. Fuentes y técnicas del análisis económico.
- 1.4. Estructura y desarrollo económico.

TEMA 2: PROCESO DE FORMACION DE LA ESTRUCTURA ECONOMICA DE ESPAÑA

- 2.1. La economía española del siglo XIX.
- 2.2. La economía española hasta 1.959.
- 2.3. Los años sesenta: la década del desarrollo.
- 2.4. La crisis económica de los setenta.
- 2.5. La economía de los ochenta.

SEGUNDA PARTE: INFRAESTRUCTURA, POBLACION Y RECURSOS.

TEMA 3: POBLACION

- 3.1. Evolución de la población española.
- 3.2. Dinámica de la población española.
- 3.3. Distribución de la población.
- 3.4. Población activa y población ocupada.
- 3.5. Sistema de ciudades españolas y su funcionalidad.

TEMA 4: LA ECONOMIA ESPAÑOLA A TRAVES DE SUS MACROMAGNITUDES

- 4.1. Renta y riqueza en la economía española.
- 4.2. Antecedentes y evolución de la renta en España.
- 4.3. La distribución de la renta.
- 4.4. Ahorro y formación de capital.

TERCERA PARTE: ANALISIS SECTORIAL DE LA ECONOMIA ESPAÑOLA

TEMA 5: EL SECTOR AGRARIO

- 5.1. La estructura agraria.
- 5.2. La producción final agraria.
- 5.3. Nuevas modalidades de explotación y regímenes de trabajo en la actividad agraria.
- 5.4. La agricultura española ante la CEE.

TEMA 6: EL SECTOR INDUSTRIAL

- 6.1. Dimensión y distribución de la industria.
- 6.2. Regiones de tradición industrial en declive: Cornisa Cantábrica.
- 6.3. Un eje de expansión económica: Cataluña-Mediterráneo.

- 6.4. Tres problemas fundamentales: costes laborales, reconversión y empleo.
- 6.5. Recursos energéticos e industrialización en España.
- 6.6. La incorporación de España a la CEE.

TEMA 7: EL SECTOR SERVICIOS (I).

- 7.1. Expansión de las actividades de servicios y su futuro.
- 7.2. Los sistemas de transporte: ferrocarril, carretera, marítimo y aéreo.
- 7.3. Las telecomunicaciones.

TEMA 8: SECTOR SERVICIOS (II).

- 8.1. Comercio interior: canales de comercialización.
- 8.2. Centros y áreas comerciales.
- 8.3. Crisis del sistema tradicional y nuevas formas de distribución.
- 8.4. El turismo.

TEMA 9: SECTOR EXTERIOR.

- 9.1. Balanza de pagos.
- 9.2. Distribución geográfica del comercio.
- 9.3. Cambios en el comercio tras la integración en la CEE.
- 9.4. La inversión extranjera en España.
- 9.5. Inversiones españolas en el exterior.
- 9.6. Importancia del comercio exterior en el sistema económico nacional.

CUARTA PARTE: ASPECTOS INSTITUCIONALES Y DE ORGANIZACION ECONOMICA.

TEMA 10: EL SISTEMA FINANCIERO.

- 10.1. Concepto y características del sistema financiero.
- 10.2. El Banco de España.
- 10.3. Banca privada.
- 10.4. Las Cajas de Ahorro.
- 10.5. Los mercados de capitales. Las Bolsas de Comercio.
- 10.6. Entidades de crédito oficial: La Corporación Bancaria.

TEMA 11: EL SECTOR PUBLICO

- 11.1. Definición y estructura institucional del sector público.
- 11.2. La intervención del Estado.

- 11.3 Importancia de la empresa pública.
- 11.4 El sector público español: antecedentes.
- 11.5 Debate sobre la reforma del sector público español.

TEMA 12: EL SISTEMA FISCAL

- 12.1 Las reformas tributarias en España.
- 12.2 Figuras impositivas del actual sistema tributario.
- 12.3 Las autonomías y el sistema fiscal.

TEMA 13: EL MERCADO DE TRABAJO

- 13.1 Evolución del trabajo en España durante la crisis.
- 13.2 Desequilibrio actual.
- 13.3 Causas del desempleo.
- 13.4 La respuesta de la política económica.

TEMA 14: ESPAÑA EN LA CEE.

- 14.1 Antecedentes del proceso de adhesión y la firma del tratado.
- 14.2 El Acta Única Europea.
- 14.3 Presupuestos comunitarios y fondos existentes.
- 14.4 Sistema monetario Europeo.

TEMA 15: EL ESTADO DE LAS AUTONOMIAS

- 15.1 Proceso de descentralización.
- 15.2 Objetivos económicos de las CC.AA.
- 15.3 Distribución de la capacidad de intervenir en la economía.

TEMA 16: ECONOMIA DE LA REGION ARAGONESA

- 16.1 Rasgos generales.
- 16.2 Crecimiento de los ochenta.
- 16.3 Ante los noventa.

BIBLIOGRAFIA BASICA

- J.L. GARCIA DELGADO. «España-Economía». Ed. Espasa Calpe. 1988.
- R. TAMAMES. «Estructura Económica de España». Ed. Alianza Universidad. 1990.
- ENCICLOPEDIA HISTORIA DE ESPAÑA. Vol. 1. Economía y Sociedad. Ed. Alianza Editorial. 1988.

REVISTA PAPELES DE ECONOMIA. *Obra social de la Confederación de Cajas de Ahorro.*

L. GAMIR. «Política Económica de España». Ed. Alianza Universidad. 1986

EVALUACION

La evaluación se establecerá a partir de los resultados obtenidos de los dos exámenes parciales y las prácticas que se desarrollen en clase.

SEGURIDAD SOCIAL I

Profesor: D. Cristóbal Grangel Aparici.
Departamento: DERECHO DE LA EMPRESA.
Horas teóricas semanales: 3.
Periodo de impartición: Anual.

OBJETIVOS:

Adquirir un amplio y profundo conocimiento del Régimen General de la Seguridad Social, comprendiendo la evolución, financiación, gestión, campo de aplicación, cotización, recaudación de cuotas, acción protectora, el accidente de trabajo y la enfermedad profesional, la asistencia sanitaria, las incapacidad laboral transitoria, la invalidez, jubilación y el desempleo.

Se prestará especial atención a la formación práctica del alumno, empleando todos los medios didácticos disponibles y el conocimiento de los documentos y modelo oficiales, forma de cumplimentarlos y plazos de presentación, trasladando a la realidad los conocimientos teóricos. Ello se complementará con el procedimiento de tutorías y seminarios.

CONTENIDOS:

1.- Concepto de Seguridad Social. Dimensión histórica. Contingencias cubiertas. Mecanismos de cobertura. La Seguridad Social como disciplina autónoma. Características propias de la Seguridad Social.

2.- Desarrollo histórico de la Seguridad Social en España. Principios básicos normativos. Regulación Constitucional de la Seguridad Social.

3.- Estructura protectora del sistema español de Seguridad Social. Su extensión subjetiva: inclusiones y exclusiones. Su composición: Regímenes que lo integran. Principios inspiradores del sistema español de Seguridad Social.

4.- Acción protectora del sistema español de Seguridad Social. Contingencias cubiertas. Mejoras voluntarias. Carácter de las prestaciones. Servicios Sociales. Asistencia Social.

5.- Gestión de la Seguridad Social. Entidades Gestoras. Organismos Autónomos. Servicios Comunes. Intervención. Régimen económico y financiero. Presupuesto de la Seguridad Social.

6.- Reclamaciones en materia de Seguridad Social. Procedimiento administrativo. Procedimiento jurisdiccional. Prescripción y caducidad de prestaciones y cotizaciones. Su reintegro.

7.- Campo de aplicación del Régimen General de la Seguridad Social: Inclusiones y exclusiones. La relación jurídica de Seguridad Social. Inscripción de empresas: Procedimientos, solicitud variaciones y ceses. Libro de matrícula.

8.- Afiliación de trabajadores: su naturaleza jurídica. Obligaciones y alcance de afiliación. Procedimientos y plazos. Altas y bajas de trabajadores. Clases de alta. Comunicación: Plazo y procedimiento. Supuestos especiales. Efectos de las altas y bajas en relación al plazo de comunicación.

9.- La cotización de la Seguridad Social. Naturaleza jurídica. Teorías acerca de la obligación de cotizar. Carácter de la obligación de cotizar.

10.- Alcance de la obligación de cotizar. Sujetos obligados y sujetos responsables. Supuestos especiales de responsabilidad. Nulidad de pagos. Nacimiento, duración y extinción de la obligación de cotizar.

11.- Las bases de cotización: Evolución y estado actual. Cotización por contingencias comunes. Cotización por las restantes contingencias. Supuestos especiales de cotización. Tipos de cotización: Evolución y estado actual.

12.- La recaudación de cuotas. Competencia de la gestión recaudatoria. Sujetos responsables de pago. Consecuencias de la falta de pago. Aplazamiento y fraccionamiento de pago: Tramitación y efectos. Devolución de ingresos indebidos. Prescripción, compensación y condonación de las deudas a las Seguridad Social.

13.- Procedimiento de recaudación de cuotas en período voluntario. Lugar de ingreso y forma de liquidación. Plazo reglamentario. Ingresos efectuados fuera de plazo: Recargos y penalizaciones aplicables. Impugnación de los actos de gestión recaudatoria. Suspensión del procedimiento de recaudación.

14.- Recaudación de cuotas en vía ejecutiva. Competencia. Título ejecutivo. Preparación del título ejecutivo. Iniciación del procedimiento de apremio. Notificaciones. Causas de impugnación de la providencia de apremio. Embargo y enajenación de bienes. Costas. Tercerías. Terminación del procedimiento.

15.- Acción protectora del régimen General. Cuantía de las prestaciones económicas. Incompatibilidad de pensiones. Revalorización de pensiones. Condiciones generales del derecho a prestaciones.

16.- Responsabilidad en orden al pago de prestaciones: De Seguridad Social y del empresario. Anticipo de prestaciones. Atenuación de la responsabilidad empresarial. Supuestos especiales de responsabilidad: Garantías adicionales.

17.- El Accidente de Trabajo. Concepto legal. Supuestos incluidos y excluidos. Normativa específica aplicable a las resultas de accidente de trabajo: Requisitos para tener derecho a las prestaciones, recargo por falta de medidas seguridad.

18.- La Enfermedad Profesional. Concepto. Normativa aplicable. Situaciones especiales de protección. Consideración especial de la Silicosis: Sus grados.

19.- La Asistencia Sanitaria. Contingencias y hechos causantes. Nacimiento, duración y extinción del derecho. Beneficiarios y obligaciones de los mismos. Objeto de la Asistencia Sanitaria.

20.- La incapacidad Laboral transitoria: Concepto. Cuantía, beneficiarios y requisitos. Reconocimiento del derecho y pago de la prestación. Tramitación. Denegación, suspensión y anulación del derecho.

21.- La invalidez en el Régimen General. Concepto. La invalidez provisional: Nacimiento, duración y extinción. Prestaciones económicas. Reconocimiento del derecho y pago de la prestación.

22.- La Invalidez Permanente. Concepto legal. Grados. Beneficiarios. Reconocimiento del derecho y pago de la prestación. Denegación, suspensión y anulación. Calificación y revisión.

23.- La Jubilación en el R. General. Beneficiarios. Requisitos. Reconocimiento y pago. Cuantía y base reguladora. Incompatibilidad y extinción.

24.- Prestaciones por muerte y supervivencia. Sujetos causantes. Requisitos exigidos a los distintos beneficiarios. Cuantía y base reguladora. Indemnizaciones a tanto alzado. Compatibilidad y límite. Reconocimiento y pago.

25.- La Protección a la familia. Beneficiarios. Prestaciones económicas. Incompatibilidades. Reconocimiento y pago.

26.- El Desempleo. Concepto. Clases. Prestaciones. Beneficiarios. Cuantía y base reguladora. Nacimiento, duración, suspensión y extinción. Reconocimiento, tramitación y pago.

BIBLIOGRAFIA:

- Alfonso Olea, M. *Instituciones de la Seguridad Social*.
- Almansa Pastor, J.M. *'Derecho de la Seguridad Social*.
- Jacob Sánchez, F. *Casos prácticos sobre Seguridad Social*.
- Trujillo Cabrera, C. *Manual práctico de la Seguridad Social*.
- Ordeig Fos, J.M. *El Sistema Español de Seguridad Social*.
- Palomeque, M.C. *Prácticas de Seguridad Social*.

EVALUACION:

Mediante la realización de dos exámenes parciales, en los que ineludiblemente, junto a las preguntas teóricas, se resolverá, al menos, un supuesto práctico.

Tercer curso

DERECHO ADMINISTRATIVO

Profesor : D^a M^a Isabel Adán Somarriba.
Departamento: DERECHO PÚBLICO.
Horas teóricas semanales: 3.
Período de impartición: Anual.

OBJETIVOS:

La actividad docente se fundamentará en clases teóricas durante las que se explicará el programa en sus líneas fundamentales, y clases prácticas en las que se complementará la explicación teórica y se fomentará el aprendizaje activo por parte del alumno. Igualmente la asistencia a clase y participación en las clases prácticas servirá para proceder a una evaluación continuada de los conocimientos de los alumnos.

El programa de la asignatura intenta agrupar un conjunto de conocimientos jurídico-administrativos, que podrían calificarse como básicos, de cara a la formación de publicistas; orientados de forma que permitan abordar con éxito problemas reales que puedan plantearseles en su futura vida profesional.

Desarrollaremos en el alumno su creatividad proponiendo de forma permanente la resolución de casos prácticos y ejercicios, adecuados a la práctica jurídica, que implican para su resolución la comprensión teórica de los temas, y el manejo de legislación y la jurisprudencia de esta área de conocimiento.

CONTENIDOS:

I. INTRODUCCION

Lección 1^a. - Aproximación al concepto de Administración Pública.- La Administración Pública en la Constitución española de 1978. Historia de la Administración Pública en España.

Lección 2^a. - El Derecho Administrativo y sus principales características.- Teorías sobre la evolución del concepto de Derecho Administrativo.

II. LA POSICION JURIDICA DEL ADMINISTRADO

Lección 3^a. - La teoría del administrado.- Las circunstancias modificativas de su capacidad: la edad, el sexo, el idioma, la nacionalidad.- La participación del ciudadano en la acción administrativa.

III. EL ORDENAMIENTO ADMINISTRATIVO

Lección 4^a. - El concepto de ordenamiento jurídico y sus características.- La codificación y el Derecho Administrativo.- La Constitución como norma jurídica peculiar.- El principio de jerarquía normativa.- El principio de reserva de Ley.